

**BALANÇO SOCIAL**  
**2014**

**APAE DE**  
**FLORIANÓPOLIS**

## Identificação

CNPJ	83.933.192/0001-16		
Instituição	ASSOCIAÇÃO DE PAIS E AMIGOS DOS EXCEPCIONAIS DE FLORIANÓPOLIS		
Natureza Jurídica	Associação Registro no CMAS		
Utilidade Pública	Federal	Isenta da cota patronal INSS	Sim
Possui certificado de entidade beneficente de assistência social (CEAS)	Sim	Classificada como OSCIP (Lei 9.790/99)	Não

### Mensagem do presidente

A APAE DE FLORIANÓPOLIS É UMA ASSOCIAÇÃO SEM FINS LUCRATIVOS, COM UM CURRÍCULO RESPEITÁVEL E COM PROPOSTA DE REVITALIZAR E MODERNIZAR O ATENDIMENTO À PESSOA COM DEFICIÊNCIA INTELECTUAL E/OU MÚLTIPLA . SEGUINDO NOSSOS PRINCÍPIOS, É COM MUITO ORGULHO E SATISFAÇÃO QUE CONSEGUIMOS IMPLEMENTAR UM MODELO DE GESTÃO DIFERENCIADO, PROPICIANDO AOS NOSSOS 504 ALUNOS, UM ATENDIMENTO DE EXCELÊNCIA. TUDO ISTO, CONTRIBUIU PARA TORNAR A APAE DE FLORIANÓPOLIS, UMA REFERÊNCIA NA EDUCAÇÃO ESPECIAL NO ESTADO DE SANTA CATARINA.

## Endereço

Logradouro	ROD. ADMAR GONZAGA	Número	2937
Complemento		Bairro	ITACORUBI
Município	FLORIANÓPOLIS	UF	SC
CEP	88034-001		

## Contato

Responsável	ANDRÉ FRANCISCO STRAMARI	Cargo	DIRETOR GERAL
CPF	702.126.009-15	Telefone	(48) 3953-3000

E-mail

direcaogeral@apaeflorianopolis.org.br

**Responsável técnico contábil**

Nome completo SARA MÁRCIA LAZARI CRC/SC Nº 1-RS-046649/0-5

<b>1. Base de Cálculo</b>	<b>2014 (R\$)</b>	<b>2013 (R\$)</b>
Receita bruta (RB)	3.481.027,84	3.688.549,88
Receita líquida (RL)	3.481.027,84	3.688.549,88
Resultado operacional (RO)	-690.533,88	-117.252,12
Folha de pagamento bruta (FPB)	3.306.306,18	2.345.671,92

<b>Origem dos Recursos</b>	<b>2014 (R\$)</b>	<b>2013 (R\$)</b>
Governos (federal, estadual e municipal)	1.135.123,56	755.650,61
Empresas (local, nacional e estrangeira)	420.981,03	255.709,81
Institutos e Fundações (local, nacional e estrangeira)	0,00	0,00
Contribuições de pessoas físicas	532.810,44	219.472,09
Contribuições	0,00	0,00
Prestação de serviços/vendas de produtos	931.513,35	1.806.456,36
Receitas financeiras (Fundos próprios)	9.511,49	543.199,43
Patrocínios	0,00	0,00
Outras receitas	451.087,97	108.061,58

<b>Aplicação dos Recursos</b>	<b>2014 (R\$)</b>	<b>2013 (R\$)</b>
Projetos, Programas e Ações (excluindo pessoal)	1.141.106,78	1.314.580,61





Doações com incentivos fiscais	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Outros	1.039.015,58	31,43	29,85	1.152.034,81	49,11	31,23
Total das contribuições à sociedade	1.381.352,54	41,78	39,68	1.593.528,18	67,93	43,20
Tributos (excluídos encargos sociais)	74.760,48	2,26	2,15	142.507,61	6,08	3,86
Total	1.381.352,54	41,78	39,68	1.593.528,18	67,93	43,20

#### Orientações Qualitativas

Nº	Nome do Projeto ou Ação	Categoria	Objetivo	Resultados Obtidos
1	FEIRA DA ESPERANÇA	Outros	Proporcionar através da Feira, com apresentações culturais, artísticas, danças e outras atividades, a arrecadação de recursos financeiros para manter a Associação.	Esta edição teve um público de aproximadamente 35.000 pessoas, envolvendo diversos parceiros, tanto do setor público como privado. Também, obtivemos um número de voluntários para realização deste evento de aproximadamente 2000 pessoas, todas, de uma forma ou outra, contribuindo para o sucesso do evento. A meta para este ano foi alcançada e agora projetamos para a XXVIX edição me 2016, um faturamento superior.
2	COLÔNIA DE FÉRIAS	Outros	Proporcionar atividades educacionais e de lazer para um grupo de 60 alunos no período de férias.	Para realização deste evento, contamos com voluntários, profissionais da Associação, e parceiros públicos e privados. Permitir o atendimento em época de férias destes alunos, propiciando momentos inclusivos com a a sociedade.
3	FEIJOADA DA APAE	Outros	Proporcionar arrecadação para investir exclusivamente na Associação, servindo uma feijoada ao público presente, divulgando a APAE e realizando apresentações artísticas.	Divulgar a APAE de Florianópolis, através de um evento que conta com a participação de voluntários e da sociedade, visando a apresentação de grupos artísticos e arrecadar recursos financeiros para a Associação. No ano de 2014, tivemos um público de aproximadamente 1500 pessoas, e nossa meta é chegar em 2000 em 2015.

4. Indicadores Ambientais	2014			2013		
	Valor (R\$)	% Sobre FBP	% Sobre RB	Valor (R\$)	% Sobre FBP	% Sobre RB

Investimentos relacionados com a produção/operação	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Investimentos em programas e/ou projetos externos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Valores de multas por infração à legislação ambiental	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total dos investimentos em meio ambiente	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Quanto ao estabelecimento de metas anuais para minimizar resíduos, a organização:	1	1
Quanto ao estabelecimento de metas anuais para o aumento da eficiência na utilização de recursos naturais, a organização:	1	1
Nº de multas ambientais	0	0

<b>5. Indicadores do Corpo Funcional</b>	<b>2014</b>	<b>2013</b>
Nº de empregados (as) ao final do período	102	104
Nº de admissões durante o período	24	26
Nº de empregados (as) terceirizados (as)	2	3
Nº de consultores (as) especializados (as)	0	0
Nº de estagiários (as)	0	0
Nº de empregados (as) acima de 45 anos	25	23
Nº de empregados (as) de 16 a 18 anos	0	0
Nº de mulheres que trabalham na organização	71	74
Percentual de cargos de chefia ocupados por mulheres	0,04	0,04
Nº de afrodescendentes que trabalham na organização	10	10

Percentual de cargos de chefia ocupados por afrodescendentes	0,01	0,01
--	------	------

Nº de pessoas com deficiência	2	2
-------------------------------	---	---

Nº de voluntários	43	37
-------------------	----	----

Nº de multas trabalhistas	0	0
---------------------------	---	---

<b>6. Indicadores relevantes quanto ao exercício da cidadania</b>	<b>2014</b>	<b>2015 (Metas)</b>
---	-------------	---------------------

Relação entre a maior e a menor remuneração	8,55	9,00
---	------	------

Número total de acidentes de trabalho	0	0
---------------------------------------	---	---

Os projetos educacionais, culturais, esportivos, sociais e ambientais desenvolvidos foram definidos por	Diretorias Gerências Empregados (as)	Diretorias Gerências Empregados (as)
---	--	--

Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	Diretorias Gerências Empregados (as) + CIPA PPRA	Diretorias Gerências Empregados (as) + CIPA PPRA
--	--	--

Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos (as) trabalhadores(as):	segue as normas da OIT	segue as normas da OIT
--	------------------------	------------------------

A previdência privada contempla	não se aplica	não se aplica
---------------------------------	---------------	---------------

Na seleção dos fornecedores, os padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados:	são exigidos	são exigidos
---	--------------	--------------

Quanto à participação dos empregados(as) em programas de trabalho voluntário:	organiza e incentiva	organiza e incentiva
---	----------------------	----------------------

Organização	0	0
-------------	---	---

Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	Procon:	0	0
---	---------	---	---

Justiça:	0	0
----------	---	---

Organização	0,00	0,00
-------------	------	------

% de reclamações e críticas solucionadas:	Procon:	0,00	0,00
---	---------	------	------



Justiça:

0,00

0,00

---

Prioriza contratar pessoas da comunidade onde atua	Sim	Sim
--	-----	-----

---

A organização possui assento em Conselhos Municipais, Estaduais ou Federais	Sim	Sim
---	-----	-----

---

A organização participa de algum movimento social, como <i>Redes</i> e <i>Fóruns</i>	Sim	Sim
--	-----	-----

---

A organização adota políticas visando diminuir a exclusão social, através da admissão de idosos, pessoas com deficiências, mulheres, afrodescendentes e outros	Sim	Sim
--	-----	-----

## 7. Outras informações

Título	Arquivo/Link
--------	--------------

Nenhum arquivo enviado.

---